



RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Straye Gruppen AS og datterselskapene Straye Stålbygg AS og Straye Tak AS

30.06.2025

INNHold

1.	SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM SELSKAPETS VIRKSOMHET	4
2.1.	Selskapets organisering og driftsområde	4
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	5
2.4.	Miljø og bærekraft	5
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
3.2.	Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	8
3.3.1.	Vareinnkjøp	8
3.3.2.	Underentreprenører	8
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER	9
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	9
5.1.	Innledning	9
5.2.	Rutiner for overvåking	9
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE	10
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	10

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Innledning

Straye Gruppen AS med dets datterselskaper (heretter kalt «Konsernet») skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets, og enkelte av dets datterselskapers, plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:
Daniel Faye Lund
Daglig leder
daniel@straye.no

1.3. Rapporteringsplikt

Selskapet og datterselskapene har hovedkontor i Kråkerøyveien 2, 1671 Kråkerøy, og er hjemhørende i Norge.

Konsernet hadde i 2024 salgsinntekter på MNOK 806 og balansesum på MNOK 220. I regnskapsåret 2024 har selskapet i gjennomsnitt hatt 164 årsverk. I tillegg er enkelte av konsernets datterselskaper isolert sett over kravene og er derfor også rapporteringspliktige og inngår som en del av Straye Gruppen AS sin rapport.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet og konsernet er organisert ved Straye Gruppen AS som er driftsselskapenes morselskap. Konsernets driftsselskaper kontrollert av Straye Gruppen AS, og Straye Gruppen AS eier blant annet Straye Stålbygg AS med 93,9% av utstående aksjer og Straye Tak AS med 72,5% av utestående aksjer. Andre datterselskaper av Straye Gruppen AS er ikke rapporteringspliktige.

Konsernets virksomhet er prosjektering og levering av «tettbygg» innen lager og logistikkbygg og herunder blant annet taktekking av disse. Kundene er primært totalentreprenører som igjen har byggherren som sine kunder. Virksomheten drives med utgangspunkt i Fredrikstad, men selskapet har også kunder andre steder i Norge.

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Rutinen omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i Åpenhetsloven.

Selskapets håndtering av Åpenhetsloven er videreformidlet til driftsselskapenes daglige ledelse. Rutinen er kommunisert til selskapets ansatte. Selskapet kommuniserer jevnlig internt åpenhetsloven og selskapets rutiner knyttet til loven.

Rutinen beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere¹). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 2 og 3 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

¹ Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør	Kontinuerlig pågående
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.	Kontinuerlig pågående

2.4. Miljø og bærekraft

I løpet av rapporteringsåret har konsernet blitt sertifisert som Miljøfyrtårn, noe som bekrefter konsernets forpliktelse til systematisk og langsiktig arbeid med fokus på miljø og bærekraft. Sertifiseringen bekrefter at vi oppfyller strenge krav innen arbeidsmiljø, avfallshåndtering, energibruk, innkjøp og transport.

Konsernets miljøpolicy er rettet mot å minimere negativ påvirkning på miljøet gjennom hele vår virksomhet. Det er iverksatt flere initiativer for å redusere energiforbruket, øke resirkuleringen og fremme bærekraftige innkjøp.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Konsernet foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet. Dette ivaretas blant annet i månedlige ledermøter blant alle driftsselskaper i konsernet.

I kartleggingsarbeidet benytter Konsernet en digital plattform utviklet av Ignite. Plattformen forenkler gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Konsernet fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra ERP – systemer, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører. Selskapet har i plattformen manuelt

opprettet forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.

2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN og Infobel. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører som industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Selskapet har opprettet følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets leverandørkjede: geografi, bransje, type produkt og tjeneste, produksjonsprosess, tidligere identifisert risiko, signert Code of Conduct mv. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter definerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5, har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden² og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen og innhentet informasjon fra leverandørkjeden. I punkt 3.2 under kommer det frem følgende opplysninger generert av analyseverktøyet i plattformen:

² Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant som selskapets aktsomhetsvurdering
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav.
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapenes operasjonelle kontekst
- Selskapenes forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapene omfattet har kommersielle relasjoner med henholdsvis 306 og 119 førsteleddsleverandører i rapporteringsåret, der deler av disse er overlappende Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	217
Polen	6
Finland	1
Litauen	1
Danmark	1

Klassifiseringsverktøyet i plattformen viser følgende klassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:

Klassifisering	Antall leverandører
Lav	216
Medium	3
Høy	5

3.3. Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

3.3.1. Vareinnkjøp

Konsernet har vareinnkjøp for videresalg. Varene er delvis produsert i utlandet. Leverandørene er primært langsiktige samarbeidspartnere for varelevering til konsernet. Leverandørene bekrefter at deres arbeidskraft lønn- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende lovgivning, inkludert organisasjonsfrihet og at det ikke er noen form for tvangsarbeid, samt HMS- og KS-systemer i henhold til det løpende regelverket for operasjonsområdet

Risiko er kartlagt gjennom klassifisering basert på industri, størrelse og region, hvorpå leverandører har blitt forspurt å svare på et spørreskjema. Videre er det løpende dialog mellom representanter fra konsernet og underentreprenører, for å eventuelt avdekke avvik.

3.3.2. Underentreprenører

Konsernet benytter seg av underentreprenører i varierende grad for å gjennomføre sine prosjekter. Dette er langsiktige samarbeidspartnere for driftsselskapene i konsernet, for gjennomføring av konsernets prosjekter. Underentreprenører bekrefter at deres arbeidskraft lønn- og arbeidsvilkår i henhold til gjeldende lovgivning, inkludert organisasjonsfrihet og at det ikke er noen form for tvangsarbeid, samt HMS- og KS-systemer i henhold til det løpende regelverket for operasjonsområdet.

Risiko er kartlagt gjennom klassifisering basert på industri, størrelse og region, hvorpå leverandører har blitt forspurt å svare på et spørreskjema. Videre er det løpende dialog mellom representanter fra konsernet og underentreprenører, for å eventuelt avdekke avvik.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket eller identifisert brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Selskapet vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Kartlagt brudd/risiko for brudd Iverksatte tiltak	Klassifisering og vurdering av leverandører Konsernet har igangsatt tiltak dersom leverandører skulle ha betydelig risiko. Ved en eventuell klassifisering ved høy risiko skal representanter fra konsernet vurdere disse og eventuelt gjennomføre intervjuer og/eller bedriftsbesøk for å begrense eventuelle negative konsekvenser.
Mål i rapporteringsåret	Tiltaket er forventet å avdekke og redusere eventuelle negative konsekvenser, dersom dette oppdages.
Status	Fullført

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

5.1. Innledning

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2. Rutiner for overvåking

Daglig leder i Straye Gruppen AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Konsernet har følgende rutiner for overvåking av gjennomføringen.

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører jevnlig interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får jevnlig tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi gjennomfører jevnlig bedrifts- og fabrikkbesøk hos våre leverandører, for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og sikre at menneskerettigheter og

arbeidsforhold er ivaretatt.

- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om bransje og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenoppretingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken i punkt 3.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

7. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vi er i prosessen med å utvikle interne retningslinjer for gjenoppretting for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves.

Vi følger de gjeldende internasjonale standardene og er i kontinuerlig dialog med interessenter for å avdekke behov for gjenoppretting.

Kråkerøy, 25. juni 2025

Oslo, 25. juni 2025

Daniel Faye Lund
Konsernsjef

Oscar Semb Fredricsson
Styreleder